Biuletyn n 3 - 2011

I CARE PROJECT

Spis treści

Pierwszy rok
Osiągnięcia
Nowy rezultat
Działania w toku
Działania zaplanowane na przyszły rok
APEL DO INTERESARIUSZY
Wiadomości

Projekt I CARE ukończył **pierwszy rok** swojej działalności. Poniższy ostatni w 2011 roku biuletyn koncentruje swoją treść na osiągniętych dotąd wynikach i rezultatach oraz wyjaśnia na czym polegać będą kolejne procedury wdrażania tegoż projektu. Dostarczamy również najnowszych informacji na temat projektu I CARE oraz systemu ECVET

Pierwszy rok trwania projektu I CARE

I I CARE - projekt pilotażowy systemu ECVET, finansowany przez Komisję Europejską w kontekście testowania ram systemu ECVET (system związany z akumulacja i przenoszeniem efektów /osiągnięć w kształceniu zawodowym).
Projekt I CARE skupia się na rozwoju metodologii ułatwiającej aktywizację zawodową pracowników migrujących w **sektorze opieki osobistej i pracy socjalnej.** W pierwszym roku trwania projektu I CARE udało się zaangażować wszystkich partnerów do udziału w pracach nad rozwojem podstaw projektu oraz do uczestnictwa w działaniach networkingowych/ wymianie doświadczeń w ramach innych projektów i z zewnętrznymi interesariuszami, wliczając udział w seminariach ECVET na terenie Europy.

Osiągnięcia projektu I CARE

Analizy podstaw oraz badania przeprowadzone w fazie początkowej projektu wskazały na aktualny stan zaangażowania uczestniczących państw (Włochy, Niemcy, Rumunia i Polska), w odniesieniu do sektora opieki jak i krytyczne spojrzenie w wyodrębnionych kwestiach oraz najlepsze praktyki na terenie Europy. Pierwszymi dwoma rezultatami, otrzymanymi w niniejszej fazie są: zgromadzenie i opis modeli oraz narzędzi wykorzystywanych przez państwa uczestniczące w projekcie, co miało na celu naświetlenie luk i cech wspólnych wyników/ jednostek kształcenia, (Identyfikacja Kwalifikacji związanych z Opieką w Krajach Partnerskich) oraz analizę istniejących metodologi związanych z systemem ECVET (z Analizą Istniejących Podejść Metodologicznych dla Stosowania systemu ECVET na Szczeblu Państwowym, Regionalnym i Sektorowym). W oparciu o powyższe założenia partnerzy projektu I CARE przyjęli wspólne podejście metodologiczne w celu ustanowienia wspólnych ram odniesienia związanych z systemem ECVET.

Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

Ten projekt został zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Projekt lub publikacja o-dzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umie-szczoną w nich zawartość merytoryczną

Nowy rezultat

Synthesis of Data: Assessment of Transparency of the Qualifications Concerned and Identification of the Most Suitable Methodological Approach

Trzeci rezultat, na temat którego materiały zostały ostatnio opublikowane na naszej stronie internetowej podsumowuje pierwszą fazę projektu oraz kładzie podstawy dla kolejnych działań, które będą podjęte w przyszłości poprzez identyfikację modelu, który będzie użyty w dalszym etapie. Dokument zawiera:

- Ostateczną listę profili zawodowych zawartych w projekcie I CARE: działania skupią się na pięciu profilach zawodowych: pomocnik (-czka) rodziny/ opiekunka środowiskowa, asystent (-ka) stomatologiczny (-a), asystent (-ka) pomocy społecznej oraz opiekun (-ka) do dziecka. Dwa z początkowo planowanych siedmiu profili zostały pominięte (sprzątaczka i gosposia), zgodnie z rezultatami naszego badania
- Opis podejścia metodologicznego, które zostało wybrane do projektu I CARE, na potrzeby zbadania i uwierzytelniania kompetencji zatwierdzonych w oparciu o zasady systemu ECVET.
- Opis faz przyszłego rozwoju, wliczając fazy testowe we Włoszech i innych państwach partnerskich

Więcej szczegółów **pobierz Rezultat nr 3**

Działania w toku

Pracujemy nad Wdrożeniem Zasad Systemu ECVET i Specyfikacji Technicznych Odnoszących się do Ram Kwalifikacji Opieki Osobistej i Pracy Socjalnej we Włoszech (WP3), tak aby nadać im pełną spójność z ramami systemu ECVET. Chcemy przez to usprawnić współdziałanie różnych państw oraz kontekstów kształcenia. W tym celu wykonywane są następujące działania:

- Opis uznanych kwalifikacji zawodowych w kategoriach jednostek wyników kształcenia, zgodnie ze specyfikacjami systemu ECVET,
- Rozwijanie i stosowanie odpowiedniej metodologii przydzielania i stosowania punktów ECVET w opisie wybranych kwalifikacji, oraz metodologii oceniania wyników kształcenia (wliczając ocenę wyników kształcenia uzyskanych dotychczas w poza-formalnych lub nieformalnych kontekstach)
- Rozwijanie stosownych metodologi oceniania wyników kształcenia (wliczając ocenę wyników uzyskanych dotychczas w pozaformalnych lub nieformalnych kontekstach)

Oczekiwane rezultaty obejmują:

1) metody, narzędzia i kryteria oceny wyników kształcenia (testy postaw, praktyczne obserwacje, wywiady);

2) wskazówki nt. przydzielania punktów ECVET

Więcej szczegółów na temat obecnych **działań projektu I CARE**

Działania zaplanowane na przyszły rok

Drugi rok rozpocznie się Wdrożeniem Ram Systemu ECVET dotyczących Procesu Transferu Wyników Kształcenia między krajami partnerskimi, co umożliwić ma zdefiniowanie **Modelu I CARE**. W tym celu przeprowadzone zostaną następujące działania:

- Prace nad rozwojem modelu/ procesu transferu wyników kształcenia
- Testowanie metodologii oceniania wyników kształcenia oraz metodologii transferu wyników kształcenia w Regionie Lombardii
- Testowanie metodologii oceniania wyników kształcenia oraz metodologii transferu wyników kształcenia w państwach partnerskich
- Definicja ramowego dokumentu dotyczącego współpracy i networkingu

Oczekiwane rezultaty obejmują:
1) przeprowadzenie testowania
2) ustalenie ostatecznych wskazówek, metod, narzędzi oraz kryteriów oceny wyników kształcenia
3) przyjęcie Ostatecznego Prozumienia Stron

Więcej informacji na temat przyszłych **działań projektu I CARE**

APEL DO INTERESARIUSZY

Działanie we współpracy z eksperatmi/ organizacjami/ praktykami z poszczególnych dziedzin zawodowych objętych projektem I CARE jest niezwykle istotne by zapewnić praktyczną sprawdzalność wypracowanych dopasowanie do potrzeb rynku pracy i zachodzących na nim zmian. W tym względzie ważne jest by proponowane narzędzia i metody nie były nadmiernie szczegółowe czy zbyt abstrakcyjne.

Dlatego też kierujemy swój apel do ekspertów/ organizacji/ praktyków do włączenia się w drugi rok prac nad wprowadzeniem projektu I CARE w życie. Zachęcamy również do bezpośredniego zaangażowania w rozwijanie modelu oraz w fazę testową projektu.

Zatem podczas pierwszych miesięcy roku 2012-go chcielibyśmy zachęcić Państwa do bezpośredniego uczestnictwa, udzielenie przez Państwa informacji zwrotnych dotyczących metodologi oraz narzędzi przyjętych dla każdej kwalifikacji z pięciu profili zawodowych.

Biorąc pod uwagę to, projekt I CARE skupia się na opiece osobistej oraz pracy społecznej poszukujemy następujących osób jako dziedzinach zawodowych.:

- Szkoleniowców i managerów w dziedzinie szkoleń zawodowych
- Doradców zawodowych/ przedstawicieli usług pośrednictwa pracy
- Specjalistów ds. oceny kompetencji
- Ekspertów szkoleń w zakresie opieki osobistej (personal care)
- Reprezentantów organizacji emigranckich
- Pracowników w sektorze opieki osobistej oraz pracy społecznej (personal care and social work)

ęcej informacji o **działaniach w ramach I CARE**

Wiadomości

Nowy Partner projektu I CARE

CISL Brianza przystąpiła do konsorcujm I CARE. CISL Brianza to organizacja związkowa, która liczy 55 tysięcy członków, działa na rzecz ochrony praw pracowników poprzez system pomocy pracownikom i ich rodzinom, wliczając pomoc emigrantom.

Więcej szczegółów na temat partnerów projektu I CARE

Konferencja internetowa z COLOR - 6. grudnia 2011r.:

I CARE i CO.L.O.R. łączą siły: w ramach projektu I CARE odbyła się konferencja, która skupiła się na wynikach kształcenia i systemie ECVET promowanym przez projekt C.O.L.O.R. Konferencja promowała debatę nt. następujących zagadnień:

- ECVET i podejście do wyników kształcenia w ramach Europejskie Działania na rzecz Zwiększania Mobilności (the European Strategy for Mobility)
- Regionalne działania networkingowe na rzecz mobilności w zakresie wyników kształcenia
- Praca i ludzie w zwiększaniu mobilności (ostatni Raport Caritas)

Projekt I CARE w ECVET Magazine, listopad 2011:

Wydanie nr 6 ECVET Magazine zawiera artykuł, w którym zaprezentowano drugą generację projektów pilotażowych ECVET rozpoczętych w Styczniu 2011go roku. W artykule znalazł się przegląd zagadnień, na któych projekty się skupiają, jak i przegląd ich specyficznych cech.

Wypróbowaliśmy ECVET: Lekcje wyciągnięte z udziału w pierwszej turze projektów pilotażowych ECVET

Ostatnia konferencja nt. pierwszej tury projektów pilotażowych ECVET w Brukselii n22-23. lutego 2012

Podczas konferencji poruszone zostaną kluczowe kwestie wynikające z doświadczeń zdobytych podczas trwania pierwszej fazy projektów ECVET (11 projektów, 108 partnerów z 21 państw). W szczególności nacisk zostanie położony na wkład w cele polityki kształcenia ustawicznego oraz na zniesienie różnic pomiędzy państwowymi systemami VET.

Więcej informacji nt. konferencji oraz odnośnik do wstępnej rejestracji dostępne na stronie internetowej projektów pilotażowych ECVET

Kontakt: mmusialek@sic.to